

PILOTER UN CHANTIER D'AMÉLIORATION CONTINUE RESPONSABLE, DE NIVEAU GREEN BELT LEAN

Un programme INNOVANT pour mener des projets Lean en autonomie



Formation sur 6 jours



Evaluation par un Jury professionnel du Lean



2 Formateurs Experts Lean & Management



Limité à 10 participants

La valeur ajoutée APILEAN

Un jeu de simulation pour comprendre
Un projet professionnel à mener
Concept pédagogique Unique et Innovant
Deux experts Lean et Leadership
100% des ressources disponibles en ligne
Inclus un lean Escape Game



RENSEIGNEMENTS & INSCRIPTIONS

www.apilean.com

contact@apilean.com

LES OBJECTIFS



Maîtriser les concepts fondamentaux du Lean



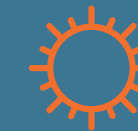
Mener un projet d'amélioration dans votre organisation



Embarquer les équipes en alliant Lean mais aussi postures pour réussir vos projets



Identifier les outils à utiliser pour améliorer la performance



Mesurer, piloter et animer la performance



NOTRE APPROCHE

- Partage d'expérience entre pairs
- Exercices individuels et en groupes avec mises en situations
- Formation Zero Slides
- Formation immersive et expérientielle
- Pratique et exercices
- Vidéos de best practices
- Consolidation d'un plan individuel à chaque session



PUBLIC

- Chef de projet ou Manager LEAN (pilote, référent, relais....)
- Ingénieur / cadre technique
- Manager opérationnel usine ou service ou transversal groupe
- Directeur d'usine ou des services / Top Management

SESSIONS PROGRAMMÉES

Promotions 2025

Promotion 1 (Paris) : 24 au 28 mars 2025

Promotion 2 (Lille) : 31 mars au 4 avril 2025

Promotion 3 (Genève) : 19 au 23 mai 2025

Promotion 4 (Rouen) : 9 au 13 juin 202

Promotion 5 (Paris) : 15 au 19 septembre 2025

Promotion 6 (Clermont-Ferrand) : 6 au 10 octobre 2025

Groupe réduit pour privilégier les échanges : maximum 10.

Parcours intra possibles sur demande.

Langue Française.

Tarif : 2 990 € HT par personne

EN DÉTAIL



Jour 1

- L'effet système de production & ses parties prenantes.
- Les bénéfices du Lean (client, collaborateurs, planète, profitabilité).
- Le Hoshin Kanri et le management de la performance.
- Savoir donner du sens grâce à une vision pour générer de l'engagement.
- Améliorer sa prise de parole et savoir convaincre avec la communication interpersonnelle.

Jour 2

- Le management au quotidien (5S, standardisation, la formation, le rôle du chef d'équipe...).
- L'importance de l'observation Gemba. Les nouvelles approches type Kata Coaching.
- L'art du feedback, de l'empathie, de l'écoute active et de l'assertivité.
- La reconnaissance

Jour 3

- Le management de la résolution de problèmes et ses rituels (AIC, QRQC...) et les outils qualité.
- Gemba-walk et participation aux rituels locaux.
- L'intelligence collective et émotionnelle. Atelier Fast Codev.

Jour 4

- Le management des moyens (TPM, SMED...). Les enjeux.
 - Les rôles maintenance et production. Nouvelle TPM.
 - L'accompagnement au changement
- Le développement de l'autonomie des équipes
 - La posture de manager/coach.

Jour 5

- Le management des flux (VSM, Hoshin des flux).
- Les nouveaux modes d'approvisionnement & Supply Chain.
 - La gestion des conflits, du temps et de son stress.
 - Le gestion des émotions
 - L'innovation et la créativité

Jour 6

- 2 mois plus tard, présentation du projet au jury d'évaluation



RENSEIGNEMENTS & INSCRIPTIONS

www.apilean.com
contact@apilean.com

Référentiel de **compétences**

#1 : **Préparer un chantier d'amélioration de la performance** en utilisant des outils méthodologiques adaptés, afin de répondre aux objectifs et enjeux de performance Qualité Coût Délais* de l'organisation.

#2 : **Initier une démarche d'amélioration des flux** dans le périmètre défini, en sélectionnant les outils Lean de niveau green belt correspondant à chaque situation, afin de répondre aux objectifs du chantier d'amélioration.

#3 : **Mesurer la performance** Valeur ajoutée/Non valeur ajoutée des postes en utilisant l'outil de bâtonnage VA/NVA afin de définir le ou les postes prioritaires du périmètre donné.

#4 : **Identifier les causes racines des problèmes** rencontrés dans le périmètre donné, en utilisant les méthodes de résolution Lean de niveau green belt, afin de proposer des améliorations qui traiteront les problèmes de façon définitive.

#5 : **Animer un chantier 5S** en utilisant les outils dédiés, afin d'améliorer l'organisation, la sécurité et l'ergonomie des postes du périmètre.

#6 : **Présenter de manière structurée et argumentée** un projet d'amélioration continue en utilisant des postures de leadership afin de fidéliser ses équipes aux pratiques d'amélioration continue.

EN DÉTAIL

apilean
ATTRACTIVE PERFORMANCE

PRE-REQUIS À L'INSCRIPTION

Justifier d'un niveau Yellow Belt (fournir la certification ou passage d'un QCM en ligne)

MODALITÉS ET DÉLAI **D'ACCÈS**

Modalités d'accès : par mail à contact@apilean.com

Délai d'inscription : Tous les candidats doivent s'inscrire au plus tard 1 mois avant la formation.

MODALITÉS **D'ÉVALUATION**

Envoi d'un **dossier professionnel écrit** et présentation lors d'une **soutenance orale**



RENSEIGNEMENTS
www.apilean.com
contact@apilean.com